

## Sote ja monialainen maakunta! – Uusimaa Muutosjohtajien maakuntakierros 2017

### Uudenmaan maakunnan työterveyspalvelut Sote- ja maakuntauudistuksessa

Työterveyspalveluilla on terveydenhuollossa oma erityinen tehtävänsä - työkykyisten päivien tuottaminen kansantalouteen!

Työterveyshuollolla on merkittävä rooli työkyvyttömyyden ehkäisyssä ja työkykyriskien hallinnassa. Työterveyshenkilöstöllä on vankka asiantuntemus edistää terveellisiä työolosuhteita, työyhteisöjen toimivuutta ja työntekijöiden työkykyisyyttä.

Ennaltaehkäisevien työterveyspalveluiden järjestämisvastuu siirtyy kunnilta maakunnille todennäköisimmin 1.1.2019. Muutos koskee maakunnan palveluksessa olevaa henkilökuntaa ja yritysten työntekijöitä. Uudenmaan alueen kunnallisilla työterveyshuolloilla on asiakasyrityksiä hoidossa n.8 000 ja näiden kautta liki 53 000 yksilöasiakasta. Uudellamaalla näyttäytyy vahvasti monikulttuurisuus ja –kielisyys sekä laaja toimialakirjo. Maakunnan on turvattava yritysten ja niiden työntekijöiden yhdenvertainen työterveyspalveluiden saatavuus.

Toisaalta maakuntaan siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä noin 60 000 työntekijää, joista enemmistö on sosiaali- ja terveysalan ammattilaisia. Työntekijät tarvitsevat muutosten keskellä erityistä tukea työkyvyn ylläpitämisessä. Tuoreet Työterveyslaitoksen tutkimustulokset osoittavat mm. hoitotyötä tekevien sairauspoissaolojen lisääntyneen, toisin kuin kunta-alan ammateissa yleisesti. Työterveyshuolto voi vahvan erityisosaamisensa ja pitkäjänteisen työterveysyhteistyön avulla auttaa maakuntaa työnantajan vaativassa tehtävässä.

Maakunnan laajuisen työterveyshuollon vahvuutena on alueellisen elinvoiman vahvistaminen ja työterveyspalveluiden saumaton yhteistyö maakunnan muiden sote-palveluiden kanssa.

Sote-uudistuksen yhteydessä myös työterveyspalvelut uudistuvat. Digitaalisuuden vahva hyödyntäminen tulevaisuudessa mahdollistaa ajasta ja paikasta riippumattomia työterveyspalveluita. Työkykyyn keskittyvät työterveyspalvelut ovat kustannustehokkaita ja vaikuttavia. Työterveyshuollon tulee keskittyä sote-uudistuksessa työkykyriskien hallintaan sekä yritysasiakkuuslähtöiseen yhteistyöhön. Investoimalla työterveyshuoltoon voidaan saavuttaa merkittäviä taloudellisia ja inhimillisiä säästöjä.

Uudenmaan Sote- ja maakuntauudistuksen työterveyshuollon valmisteluryhmä:

Anne-Marie Hovi, puheenjohtaja [Anne-marie.Hovi@vantaa.fi](mailto:Anne-marie.Hovi@vantaa.fi)

Leena Forss-Latvala [leena.forss-latvala@hus.fi](mailto:leena.forss-latvala@hus.fi)

Kaija Hannula [kaija.hannula@kirkkonummi.fi](mailto:kaija.hannula@kirkkonummi.fi)

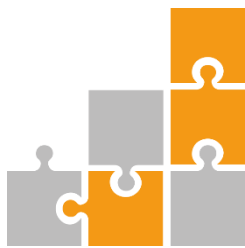
Marjo Heikinheimo [marjo.heikinheimo@espoo.fi](mailto:marjo.heikinheimo@espoo.fi)

Tiina Pohjonen [tiina.pohjonen@hel.fi](mailto:tiina.pohjonen@hel.fi)

Samuli Salanterä [samuli.salantera@nurmijarvi.fi](mailto:samuli.salantera@nurmijarvi.fi)

Merja Sarjanen [merja.sarjanen@lohja.fi](mailto:merja.sarjanen@lohja.fi)

Carita Schröder [Carita.Schroder@porvoo.fi](mailto:Carita.Schroder@porvoo.fi)



## Social- och hälsovården i ett sektorsövergripande landskap! – Nyland Förändringsledarnas landskapsrunda 2017

### Nylands företagshälsovårdstjänster i vård- och landskapsreformen

Företagshälsovårdens tjänster har en särskild uppgift inom hälsovården – att skapa och upprätthålla arbetsförmåga som gagnar samhällsekonomin!

Företagshälsovården har en betydande roll i förebyggandet av arbetsförmåga och hanteringen av risker i anslutning till arbetsförmågan. Företagshälsovårdens personal har en gedigen sakkunskap för att främja hälsosamma arbetsförhållanden, fungerande arbetsgemenskaper och de anställdas arbetsförmåga.

Ansvaret för att ordna förebyggande företagshälsovårdstjänster överförs från kommunerna till landskapet sannolikt 1.1.2019. Förändringarna berör all personal i landskapets tjänst och anställda vid företag. Den kommunala företagshälsovården i Nyland har hand om ungefär 8 000 kundföretag och genom dem närapå 53 000 klienter. Den kulturella och språkliga mångfalden är tydlig i Nyland, likaså den stora variationen av branscher. Landskapet måste försäkra att företagen och deras anställda har jämlik tillgång till företagshälsovård.

Ungefär 60 000 anställda övergår från kommunerna och samkommunerna till landskapet. Största delen av dem arbetar inom social- och hälsovården. Arbetstagarna behöver särskilt stöd för att upprätthålla arbetsförmågan under pågående förändringar. Av Arbetshälsoinstitutets färskas undersökning framgår bland annat att sjukfrånvaron bland vårdpersonalen har ökat, medan sjukfrånvaron inom kommunsektorn i allmänhet har minskat. Företagshälsovården kan med hjälp av sin specialkunskap och ett långsiktigt samarbete kring arbetshälsa hjälpa landskapet i den krävande rollen som arbetsgivare.

Företagshälsovård som omfattar hela landskapet stärker den regionala livskraften och resulterar i smidigt samarbete mellan landskapet och andra social- och hälsovårdstjänster.

I samband med social- och hälsovårdsreformen förnyas också företagshälsovårdens tjänster. Genom att i framtiden grundligt utnyttja digitaliseringen kan man ordna företagshälsovårdstjänster som är oberoende av tid och plats. Företagshälsovårdstjänster som fokuserar på arbetsförmågan är kostnadseffektiva och verkningsfulla. I samband med vårdreformen ska företagshälsovården koncentrera sig på hanteringen av risker som berör arbetsförmågan och på samarbetet med företagskunder. Med investeringar i företagshälsovården kan man uppnå betydande ekonomiska och mänskliga besparingar.

Företagshälsovårdens beredningsgrupp inför vård- och landskapsreformen i Nyland:

Anne-Marie Hovi, ordförande [Anne-marie.Hovi@vantaa.fi](mailto:Anne-marie.Hovi@vantaa.fi)  
Leena Forss-Latvala [leena.forss-latvala@hus.fi](mailto:leena.forss-latvala@hus.fi)  
Kaija Hannula [kaija.hannula@kirkkonummi.fi](mailto:kaija.hannula@kirkkonummi.fi)  
Marjo Heikinheimo [marjo.heikinheimo@espoo.fi](mailto:marjo.heikinheimo@espoo.fi)  
Tiina Pohjonen [tiina.pohjonen@hel.fi](mailto:tiina.pohjonen@hel.fi)  
Samuli Salanterä [samuli.salantera@nurmijarvi.fi](mailto:samuli.salantera@nurmijarvi.fi)  
Merja Sarjanen [merja.sarjanen@lohja.fi](mailto:merja.sarjanen@lohja.fi)  
Carita Schröder [Carita.Schroder@porvoo.fi](mailto:Carita.Schroder@porvoo.fi)